

Om Åpenhetsloven:

Fra 1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Hovedmålet er å oppmuntre virksomheter til å opprettholde grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold innenfor sine forretningsforhold og leverandørkjeder. Et vesentlig aspekt ved denne loven er å sikre offentlig tilgang til informasjon om disse sakene og hvordan selskaper håndterer dem.

Ved siden av andre tiltak er lovkravet ment å bidra til Norges innsats for å oppfylle og etterleve FNs bærekrafts mål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon. Kjernen i loven dreier seg om plikten til å gjennomføre og rapportere om aktsomhetsvurderinger. Disse vurderingene krever at virksomheter identifiserer potensielle negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjons- og forsyningskjeder, implementerer forbedringstiltak, overvåker fremdrift og gir rapporter.

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene.

Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Tronrud Engineering AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Skule Edvard Smørgrav

Daglig leder


Styrets signatur


DocuSigned by:


B778110AE5CF416...
Ola Tronrud

DocuSigned by:

6B3C5AFDA3C94B2...
Olav Tronrud

DocuSigned by:

F2DDFF0181B74A0...
Borgar Ljøen Tronrud

DocuSigned by:

84F60C82580A4D1...
Asle Tandberg

DocuSigned by:

279BFF55A67741F...
Skule Edvard Smøregrov

Hønefoss, 26.06.2023

Generelt om Tronrud Engineering

Tronrud Engineering AS (TE) er en heleid norsk industribedrift med avdeling på Eggemoen og et datterselskap i Moss. Bedriften har over 40 års erfaring innen industriell automasjon. Vi bygger pakkemaskiner som leveres globalt til store internasjonale kunder, samt spesialmaskiner og automasjonsløsninger for industrikunder nasjonalt og internasjonalt. Bedriften har et ungt miljø med over 150 ansatte og holder til i nye, moderne produksjonslokaler på Eggemoen, nordøst for Hønefoss, som en del av Eggemoen Aviation & Technology Park.

Du finner mer informasjon om våre produkter på vår nettside www.tronrud.no.

TE er organisatorisk inndelt i to forretningsområder (Pakkemaskiner og Spesialmaskiner), og administrasjon. Under administrasjonen hører HR, og ulike støttefunksjoner; Innkjøp, produksjon, QA, HMS, økonomi og IT. Administrasjonen og fagavdelingene rapporterer til daglig leder. Daglig lederen rapporterer til styret. Styret består av tre styremedlemmer pluss styreleder.

Daglig leder: Skule Edvard Smørgrav

Styrets leder: Asle Tandberg

Kontakt informasjon:

Skule Edvard Smørgrav, Daglig leder e-post: skule.smorgrav@tronrud.no

Somoud Nakhla, Kvalitetssjef e-post: somoud.nakhla@tronrud.no

Selskapets adresse:

Tronrud Engineering
Flyplassveien 21
3514 Hønefoss
www.tronrud.no

Tronrud Engineerings tilnærming til samfunnsansvar og menneskerettigheter

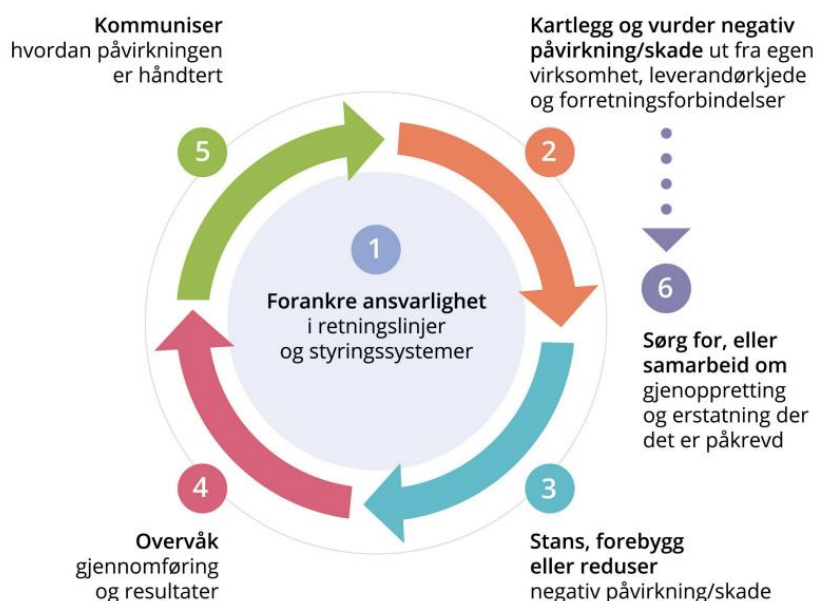
Tronrud Engineering har tradisjon for å fremme samfunnsansvar gjennom sin virksomhet. Bedriften jobber også med å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette kommer tydelig frem i retningslinjene våre, og vi tar sikte på kontinuerlig forbedring gjennom å heve standardene.

Vi følger OECDs retningslinjer for internasjonale selskaper og jobber kontinuerlig med å sikre at virksomheten etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

TEs etiske retningslinjer, prinsipper og atferd danner en tilnærming til hvordan vi behandler hverandre, hvordan vi betjener kundene våre, hvordan vi driver virksomheten vår og hva vi mener vår rolle er i samfunnet.

Våre aktsomhetsvurderinger

«Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.» [Åpenhetsloven § 4.](#)



I forbindelse med Åpenhetsloven, har TE utført en overordnet analyse av både egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere. Målet med denne kartleggingen er å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har i denne sammenhengen implementert et kartleggingsverktøy for å foreta løpende vurderinger knyttet til risiko vedrørende grunnleggende menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningsforbindelser. I utarbeidelsen av aktsomhetsvurderingene våre, tar vi utgangspunkt i Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings (DFØ) høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD og andre objektive kilder.

Basert på aktsomhetsvurderingene våre innebærer virksomheten i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidsforhold på TE

TE ser på kompetente medarbeidere som bedriftens viktigste aktivum. Det er viktig at alt personell er klar over hvilket bidrag de gir til fellesskapet og til å nå bedriftens kvalitetsmål. TE er kjent for å ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Vi har konkurransedyktige betingelser i alle stillingskategorier og tilrettelegger for et sunt og bærekraftig arbeidssted. TE ivaretar lovbestemte krav og forskrifter for å unngå uønskede hendelser relatert til arbeidsmiljøet. Via medarbeidersamtaler gis de ansatte mulighet for personlig utvikling og vekst ved at bedriften sørger for planlagt og systematisk kompetanseheving.

TE leier produksjons- og administrasjonslokaler på Eggemoen. Leieforholdene er velregulerte og inngått med anerkjente utleiery. Vaktmestertjenester, renhold, kantine mv. overholder gjeldende arbeidsmiljølovs bestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår.

Leverandørkjeden og samarbeidspartnere

TEs målsetning er at mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet skal ha gode liv og lønn til å leve av.

Tronrud Engineering har vært i kontakt med 164 leverandører og samarbeidspartnere i løpet av 2022. Alle fikk tilsendt et «Leverandørs evalueringsskjema» som dekker følgende områder:

- Quality Assurance
- Supply Chain Management
- Human rights and labour
- HSE

Når det gjelder leverandørkjeden, har vi per dags dato ikke identifisert noen risiko som er knyttet til potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

På generell basis, og for å minimere mulig negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter, følger vi leverandørene våre tett og stiller krav til å overholde TEs

Supplier's Code of Conduct. Når leverandøren gjennomfører vår leverandørevalueringsskjema, bekrefter vedkommende at TEs Code of Conduct er lest og akseptert.

I de tilfeller vi er usikre på hvordan leverandøren påvirker arbeidsmiljøet, stiller vi krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med Tronrud Engineering. I normale tilfeller vil vi først søke å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og å reparere ev. brudd som er begått.

Eskaleringsplan ved identifisert risiko tilknyttet menneskerettigheter i leverandørkjeden:

Nivå 1: Kontakt og dialog med leverandøren.

Avsluttes når leverandører beviser å ha reparert brudd på menneskerettigheter, hvis ingen tiltak blir iverksatt gå videre til Nivå 2

Nivå 2: Regelmessig oppfølging av leverandør

Avsluttes når leverandører beviser å ha reparert brudd på menneskerettigheter, hvis ingen tiltak blir iverksatt gå videre til Nivå 3

Nivå 3: Leverandørrevisjon

Målet med revisjonen er å kartlegge mulige brudd på menneskerettighet, samt å stille krav til leverandører for å iverksette tiltak. Leverandøren skal følges opp til avvik blir lukket. Hvis avvik ikke blir lukket innen frist på 2 måneder, gå til Nivå 4.

Nivå 4: Heving av avtalen

Når en leverandør ikke møter TEs retningslinjer som omhandler menneske og arbeidsrettigheter, skal Innkjøps og logistikkjef sammen med daglig leder vurdere å si opp kontrakten. Ledelsen skal også vurdere i alle nivåer om det er behov for å anmelde vedkommende til lokale myndigheter.

Ta kontakt med Somoud via e-post somoud.nakhla@tronrud.no eller telefon 96669522 dersom du ønsker ytterligere informasjon.